



## Förhandlingsframställning

Gällivare Kommun

982 81 Gällivare

0970-818 000

Utskriftsdatum:

.....

29 och 32 § lagen om anställningsskydd, 11 § MBL och 6 § främjandelagen.

### Handläggare

Förnamn
---------

Telefon (även riktnummer)
---------------------------

Efternamn
-----------

E-postadress
--------------

### Den fackliga organisationen

Namn
------

Postort
---------

Utdelningsadress
------------------

E-postadress
--------------

Postnummer
------------

Telefon (även riktnummer)
---------------------------

Företaget har planer på att eventuellt vidta

- uppsägning på grund av arbetsbrist  
 anställning av annan än befintlig företrädesberättigad personal

Vår avsikt är att kunna vidta åtgärden senast den, datum .....

Med anledning härav begär vi förhandlingar den, datum .....

### Underskrift

Datum och arbetsgivarens underskrift
--------------------------------------

Namnförtydligande
-------------------

### Anvisningar

Enligt 29 § lagen om anställningsskydd är arbetsgivaren skyldig att förhandla före beslut om uppsägning på grund av arbetsbrist, permittering eller återintagning efter permittering. Detsamma gäller om arbetsgivaren avser att anställa en arbetstagare när någon annan har företrädesrätt till återanställning, 32 § LAS.

I dessa situationer föreligger primär förhandlingskyldighet enligt 11-14 § medbestämmandelagen. Förhandlingskyldighet gäller vid såväl tillsvidareanställningar som vid tidsbegränsade anställningars upphörande på grund av ovan angivna skäl.



Gällivare Kommun

**Hantering av personuppgifter:**

Kommunen blir personuppgiftsansvarig för personuppgifterna först när den ifyllda blanketten tagits emot av kommunen.

Uppgifterna kommer att behandlas enligt dataskyddsförordningen.

För mer information om hur personuppgifterna behandlas i ditt ärende hänvisas till kommunens hemsida.